

The background features a complex geometric pattern of overlapping triangles in various shades of green and yellow. A light blue grid is visible behind the triangles. A white rectangular frame with a dark grey border is centered on the page, containing the title text.

NOÇÕES DE RH

SUMÁRIO

- NOÇÕES DO RH
- ROTINAS DO RH
- SURGIMENTO DO RH
- GESTÃO DE PESSOAS
- GESTÃO DE RECURSOS HUMANOS

NOÇÕES DO RH

É o setor responsável são as funções de recrutamento, seleção, treinamento, remuneração e benefícios aos trabalhadores.

ROTINAS DO RH

As principais rotinas também podem ser entendidas como as principais obrigações do setor de Recursos Humanos de uma empresa.

- Recrutamento e seleção de profissionais
- Integração de novos funcionários
- Avaliação de desempenho
- Desenvolvimento e treinamento
- Política de benefícios
- Monitoramento de estratégias
- Desligamento de funcionários.

SURGIMENTO DO RH NAS EMPRESAS

Ela surgiu no começo do século 20, e com um nome diferente. Na época, era chamada de Relações Industriais, suas maiores preocupações eram a eficiência e os custos da instituição. Ou seja, a ênfase não é o trabalhador.

Ao longo do tempo se comprovou que o trabalhador precisava de mais atenção, então as relações industriais mudaram para relações humanas. O RH ganhou mesmo sua força nos anos 90.

GESTÃO DE PESSOAS

A gestão de pessoas nas empresas é uma área administrativa que se preocupa em ajudar a organização a alcançar suas metas, ao desenvolver e implementar ações de gestão de Recursos Humanos juntamente à estratégia de negócios.

Os 5 pilares da gestão de pessoas:

1. Motivação
2. Comunicação
3. Trabalho em equipe
4. Conhecimento e competência
5. Treinamento e desenvolvimento

GESTÃO ESTRATÉGICA DE RH

o RH estratégico atua para criar um ambiente de trabalho livre de riscos, calcando as suas ações na segurança e baseando o trabalho no conceito de que ela é imprescindível para a produtividade dos colaboradores.